



## CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DE SERVICES EN MATIERE DE VOIRIE ENTRE CŒUR D'ESSONNE AGGLOMERATION ET LA COMMUNE DE BREUILLET

### **ENTRE**

**La Commune de BREUILLET**, représentée par son Maire, Madame Véronique MAYEUR, dûment habilitée à signer la présente convention par délibération n° 2024 I 33 du conseil municipal en date du 30 novembre 2024,

Ci-après dénommée « la Commune »

D'une part,

### **ET**

**La communauté d'agglomération Cœur d'Essonne Agglomération**, représentée par son Président, Monsieur Eric BRAIVE, dûment habilité à signer la présente convention par délibération n°24.133 du conseil communautaire en date du 26 juin 2024,

Ci-après dénommée « Cœur d'Essonne Agglomération »

D'autre part.

**Vu** le code général des collectivités territoriales, et notamment ses articles L. 5211-4-1 et D. 5211-16,

**Vu** l'arrêté préfectoral n° 2015-PREF.DRCL/926 du 4 décembre 2015 portant création d'un EPCI à fiscalité propre issu de la fusion de la Communauté d'agglomération du Val d'Orge et de la Communauté de Communes de l'Arpajonnais, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016,

**Vu** l'arrêté préfectoral n° 2016-PREF-DRCL/655 du 25 août 2016 portant adoption des statuts de la communauté d'agglomération Cœur d'Essonne Agglomération,

**Vu** la délibération n° 22.055 du 31 mars 2022 relative à la définition de l'intérêt communautaire de la compétence optionnelle « création, ou aménagement et entretien de voirie communautaire ; création ou aménagement et gestion des parcs de stationnement d'intérêt commun »,

**Vu** l'avis du comité social territorial de la commune de Breuillet en date du 4 novembre 2024,

**Vu** l'avis du comité social territorial de Cœur d'Essonne Agglomération en date du 18 juin 2024,

### **PRÉAMBULE**

Cœur d'Essonne Agglomération est compétente pour la création ou l'aménagement et l'entretien des voiries d'intérêt communautaire ainsi que pour la création ou l'aménagement et la gestion des parcs de stationnement d'intérêt communautaire.

Conformément à l'article L. 5211-4-1 du code général des collectivités territoriales (CGCT), en raison du transfert partiel de la compétence « voirie » et « *parc de stationnement* », il convient de prévoir la mise à disposition du service voirie de la Commune au profit de Cœur d'Essonne Agglomération.

En conséquence, il est convenu ce qui suit.

Mis en ligne le 06/12/2024 à 18h22

**REÇU EN PREFECTURE**

le 05/12/2024

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-091-219101052-20241130-2024I33-DE

## **ARTICLE 1<sup>er</sup> : OBJET ET CONDITIONS GÉNÉRALES**

La présente convention a pour objet de fixer les modalités de la mise à disposition du service voirie de la Commune auprès de Cœur d'Essonne Agglomération, conformément au IV de l'article L. 5211-4-1 du CGCT.

La mise à disposition, à temps non complet, concerne le service voirie de la Commune.

La liste des fonctionnaires et agents non titulaires affectés au service mis à disposition figure en annexe de la présente convention (annexe n° 1). Elle mentionne leur nom, leur prénom, leur grade ainsi que le montant de leur salaire horaire établi sur la base des bulletins de salaire de l'année N-1.

Si besoin, cette liste est actualisée chaque année (annexe n° 2) notamment s'agissant du montant du salaire horaire des agents affectés au service mis à disposition établi sur la base des bulletins de salaire de l'année N-1. La liste actualisée doit être adressée par la Commune à Cœur d'Essonne Agglomération avant le 1<sup>er</sup> mars.

En cas de modification en cours d'année des agents affectés au service mis à disposition, la Commune est tenue de transmettre à Cœur d'Essonne Agglomération une liste actualisée (annexe n° 3) dans un délai d'un mois à compter de la modification.

Chaque liste actualisée devra être signée par l'exécutif de chacune des parties. En outre, la liste actualisée devra accompagner le titre exécutoire émis par la Commune pour le remboursement des frais de fonctionnement du service mis à disposition, conformément à l'article 4.4 de la présente convention.

La transmission de la liste par la Commune est accompagnée des bulletins de salaire de l'année N-1 des agents affectés au service mis à disposition, occultés des mentions qui porteraient atteinte à la protection de la vie privée ou comporteraient une appréciation ou un jugement sur la valeur de l'agent.

## **ARTICLE 2 : DURÉE DE LA MISE À DISPOSITION**

La présente convention prend effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023 pour une durée indéterminée.

Elle prendra fin dans les conditions prévues à l'article 6.

## **ARTICLE 3 : CONDITIONS D'EMPLOI**

### **3.1 Autorité fonctionnelle**

Les agents publics territoriaux affectés au sein du service sont de plein droit mis à la disposition de Cœur d'Essonne Agglomération pour la durée de la convention.

Ils sont alors placés, pour l'exercice de leurs fonctions, sous l'autorité fonctionnelle du Président Cœur d'Essonne Agglomération.

Ce dernier adresse directement au chef du service voirie mis à disposition les instructions nécessaires à l'exécution des tâches et en contrôle l'exécution.

### **3.2 Missions exercées**

Les missions exercées par les agents mis à disposition sont notamment la surveillance de voirie, le rebouchage de nids de poule, la réalisation et l'entretien de la signalisation horizontale et/ou verticale, la pose et la dépose d'accessoires de voirie relevant de la compétence de Cœur d'Essonne Agglomération, ainsi que le signalement des anomalies.

### **3.3 Autorité hiérarchique, sanction et évaluation**

Le maire de la Commune est l'autorité hiérarchique.

Il exerce le pouvoir disciplinaire, le cas échéant sur saisine de Cœur d'Essonne Agglomération.

L'évaluation individuelle annuelle (entretien professionnel) de l'agent mis à disposition continue de relever de la Commune.

Mis en ligne le 06/12/2024 à 18h22

**REÇU EN PREFECTURE**

le 05/12/2024

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-091-219101052-20241130-2024I33-DE

### **3.4 Gestion de carrière et rémunération**

Les agents mis à disposition continuent de relever de la Commune pendant la durée de la mise à disposition. Ni leurs avantages collectivement acquis ni leur régime indemnitaire ne sont modifiés par la mise à disposition.

Le maire de la Commune continue de gérer la carrière des agents mis à disposition (position statutaire et déroulement de carrière).

La Commune verse aux agents mis à disposition la rémunération correspondant à leur grade ou à leur emploi d'origine (traitement, le cas échéant, supplément familial de traitement, indemnité de résidence, primes et indemnités).

### **3.5 Congés et autorisations**

Les autres modalités liées aux conditions de travail des personnels mis à disposition sont fixées par la Commune, laquelle prend notamment les décisions relatives aux absences, congés annuels et congés pour indisponibilité physique et en informe Cœur d'Essonne Agglomération qui, sur ce point, peut émettre des avis.

La Commune délivre les autorisations de travail à temps partiel et autorise les congés de formation professionnelle ou pour formation syndicale après information de Cœur d'Essonne Agglomération.

## **ARTICLE 4 : PRISE EN CHARGE FINANCIÈRE / REMBOURSEMENT**

### **4.1 Principe et calcul du remboursement**

Conformément à l'article L. 5211-4-1 du CGCT, la mise à disposition du service voirie de la Commune au profit de Cœur d'Essonne Agglomération fait l'objet d'un remboursement, par cette dernière, des frais de fonctionnement du service mis à disposition.

Le remboursement des frais de fonctionnement du service mis à disposition s'effectue sur la base d'un coût unitaire de fonctionnement du service, multiplié par le nombre d'unités de fonctionnement constatées par Cœur d'Essonne Agglomération, en application de l'article D. 5211-16 du CGCT.

### **4.2 Unités de fonctionnement**

Les unités de fonctionnement s'expriment en heures de service.

La prévision d'utilisation du service mis à disposition, exprimée en unités de fonctionnement, s'établit, pour une année de mise à disposition, à 1285 heures.

L'utilisation du service ne peut en aucun cas dépasser 1285 heures par année. Ce plafond correspond à la limite du besoin de Cœur d'Essonne Agglomération dans le recours au service mis à disposition. Cette limite a été évaluée pour chaque commune concernée selon le linéaire de voirie transféré, soit 161 heures par an pour 5 km de voirie.

Un état annuel du temps d'intervention du service mis à disposition sera établi contradictoirement entre la Commune et Cœur d'Essonne Agglomération.

### **4.3 Coût unitaire de fonctionnement du service**

Le coût unitaire de fonctionnement du service correspond au coût horaire du service mis à disposition.

#### **4.3.1 Calcul du coût horaire**

La base de calcul du coût horaire du service mis à disposition comprend uniquement les charges de personnel et frais assimilés (rémunérations, charges sociales)

Le coût horaire du service mis à disposition correspond à la moyenne du salaire horaire des agents affectés au service mis à disposition, établi sur la base des bulletins de salaire de l'année N-1 (annexe 1).

#### **4.3.2 Actualisation du coût horaire chaque année**

Conformément à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention, la liste des agents affectés au service mis à disposition est si besoin actualisée chaque année (annexe 2).

Pour l'année concernée, le coût horaire actualisé du service mis à disposition correspond à la moyenne du salaire horaire des agents affectés au service mis à disposition établi sur la base des bulletins de salaire de l'année N-1.

Ce coût horaire est mentionné le cas échéant à l'annexe 2 qui est signée par les exécutifs de chacune des parties à la présente convention.

#### **4.3.3 Actualisation du coût horaire en cours d'année (modification des agents)**

Conformément à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention, la liste des agents est actualisée en cas de modification en cours d'année des agents affectés au service mis à disposition (annexe 3).

Pour la période concernée, le coût horaire actualisé du service mis à disposition correspond à la moyenne du salaire horaire des agents affectés au service mis à disposition établi sur la base des bulletins de salaire de l'année N-1.

Ce coût horaire est mentionné le cas échéant à l'annexe 3 qui est signée par les exécutifs de chacune des parties à la présente convention.

Le coût horaire actualisé est alors appliqué uniquement pour la période de mise à disposition postérieure à la modification des agents.

#### **4.4 Modalités de remboursement**

Le remboursement des frais s'effectue sur la base d'un état annuel indiquant la liste des recours au service, convertis en unités de fonctionnement (heures de service).

La Commune émet, au plus tôt le 1<sup>er</sup> février de l'année N+1, un titre de recettes correspondant au remboursement des frais de fonctionnement du service mis à disposition de l'année N, accompagné de tous les justificatifs nécessaires (état semestriel, état annuel, le cas échéant la ou les liste(s) actualisée(s) des agents mis à disposition).

Cœur d'Essonne Agglomération dispose d'un délai de trente jours, à compter de la validation du titre de recettes par son chef du service voirie, pour verser le montant dû à la Commune.

### **ARTICLE 5 : ASSURANCES ET RESPONSABILITES**

Durant la mise à disposition du service, le ou les agents concernés agiront sous la responsabilité de Cœur d'Essonne Agglomération.

### **ARTICLE 6 : RESILIATION DE LA CONVENTION**

La présente convention peut être résiliée unilatéralement par l'une ou l'autre Partie notamment pour un motif d'intérêt général tiré de l'organisation de ses propres services, à l'issue d'un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée avec accusé de réception.

D'un commun accord, les Parties peuvent résilier la présente convention. Elles fixent par voie d'avenant la date de fin de la mise à disposition.

En cas de résiliation, aucune indemnisation n'est à verser par une Partie à l'autre, si ce n'est au titre des remboursements des frais afférents aux mises à disposition dans les conditions fixées par la présente convention.

Mis en ligne le 06/12/2024 à 18h22

**REÇU EN PREFECTURE**  
le 05/12/2024

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-091-219101052-20241130-2024I33-DE

## **ARTICLE 7 : MODIFICATION DE LA CONVENTION**

La convention pourra être modifiée par la voie d'un avenant, soit à la demande de Cœur Essonne Agglomération, soit à la demande de la Commune.

## **ARTICLE 8 : LITIGES**

Tous les litiges pouvant résulter de l'interprétation ou de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du tribunal administratif territorialement compétent.

## **ARTICLE 9 : DISPOSITIONS TERMINALES**

La signature de la présente convention emporte automatiquement abrogation de la précédente convention approuvée par les parties et portant sur le même objet, pour s'y substituer intégralement.

La présente convention sera transmise en Préfecture et notifiée aux services concernés ainsi qu'aux trésoriers et aux assureurs respectifs des parties.

Fait à ....., le ....., en ..... exemplaires.

Pour la Commune de BREUILLET

**Le Maire,**  
Véronique MAYEUR

Pour Cœur d'Essonne  
Agglomération

**Le Président**  
Eric BRAIVE

### Annexes :

- 1) Liste des agents affectés au service mis à disposition de Cœur d'Essonne Agglomération
- 2) Liste actualisée si besoin chaque année des agents affectés au service mis à disposition de Cœur d'Essonne Agglomération
- 3) Liste actualisée en cas de changement en cours d'année des agents affectés au service mis à disposition de Cœur d'Essonne Agglomération

Mis en ligne le 06/12/2024 à 18h22

**REÇU EN PREFECTURE**  
le 05/12/2024

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-091-219101052-20241130-2024I33-DE

Mis en ligne le 06/12/2024 à 18h22

**REÇU EN PREFECTURE**

**le 05/12/2024**

Application agréée E-legalite.com

99\_DE-091-219101052-20241130-2024I33-DE

## **ANNEXE N° 1**

### **Liste des agents affectés au service voirie de la Commune de Breuillet mis à disposition de Cœur d'Essonne Agglomération**

| <b>Nom et prénom</b> | <b>Grade</b> | <b>Salaire horaire<sup>1</sup></b> | <b>Moyenne du salaire horaire<sup>2</sup></b> |
|----------------------|--------------|------------------------------------|---|
|                      |              |                                    |   |
|                      |              |                                    |   |
|                      |              |                                    |   |
|                      |              |                                    |   |
|                      |              |                                    |   |
|                      |              |                                    |   |

<sup>1</sup> Le calcul est effectué à partir des bulletins de salaire de l'année N-1 : total salaire annuel / 1607 heures. S'il n'existe pas de bulletins de salaire pour la totalité de l'année N-1 (ex. : recrutement de l'agent au cours de l'année N-1), le salaire annuel est calculé sur la base d'une moyenne des salaires perçus (ex., pour un agent recruté à partir du 1<sup>er</sup> juillet de l'année N-1 : [total du salaire perçu sur les 6 mois / 6] x 12).

<sup>2</sup> Total salaires horaires de chaque agent / nombre d'agents.

## ANNEXE N° 2

Liste actualisée chaque année (si besoin) des agents affectés au service voirie de la Commune de [REDACTED] mis à disposition de Cœur d'Essonne Agglomération

Année concernée : [REDACTED]

| Nom et prénom | Grade | Salaire horaire <sup>3</sup> | Moyenne du salaire horaire <sup>4</sup> |
|---------------|-------|------------------------------|---|
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |

Le [REDACTED]

Pour la Commune de ([REDACTED])  
**Le Maire,**  
([REDACTED])

Pour Cœur d'Essonne Agglomération  
**Le Président**  
Eric BRAIVE

<sup>3</sup> Le calcul est effectué à partir des bulletins de salaire de l'année N-1 : total salaire annuel / 1607 heures. S'il n'existe pas de bulletins de salaire pour la totalité de l'année N-1 (ex. : recrutement de l'agent au cours de l'année N-1), le salaire annuel est calculé sur la base d'une moyenne des salaires perçus (ex., pour un agent recruté à partir du 1<sup>er</sup> juillet de l'année N-1 : [total du salaire perçu sur les 6 mois / 6] x 12).

<sup>4</sup> Total salaires horaires de chaque agent / nombre d'agents.



### ANNEXE N° 3

Liste actualisée en cas de changement en cours d'année des agents affectés au service voirie de la Commune de [REDACTED] mis à disposition de Cœur d'Essonne Agglomération

Période concernée : du [REDACTED] au [REDACTED]

| Nom et prénom | Grade | Salaire horaire <sup>5</sup> | Moyenne du salaire horaire <sup>6</sup> |
|---------------|-------|------------------------------|---|
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |
|               |       |                              |   |

Le [REDACTED]

Pour la Commune de ([REDACTED])  
**Le Maire,**  
([REDACTED])

Pour Cœur d'Essonne Agglomération  
**Le Président**  
Eric BRAIVE

<sup>5</sup> Le calcul est effectué à partir des bulletins de salaire de l'année N-1 : total salaire annuel / 1607 heures. S'il n'existe pas de bulletins de salaire pour la totalité de l'année N-1 (ex. : recrutement de l'agent au cours de l'année N-1), le salaire annuel est calculé sur la base d'une moyenne des salaires perçus (ex., pour un agent recruté à partir du 1<sup>er</sup> juillet de l'année N-1 : [total du salaire perçu sur les 6 mois / 6] x 12).

<sup>6</sup> Total salaires horaires de chaque agent / nombre d'agents.